

Rapport

Åpenhetsloven



Innhold

Rapport Åpenhetsloven.....	2
Innledning.....	2
Kontaktinformasjon.....	3
Rapporteringsplikt.....	3
Om virksomheten – Nordic Tools AS.....	4
Målsetninger & fremdrift	4
Mål og status aktiviteter	4
Vår vurdering, ambisjoner og videre arbeid	4
Retningslinjer, verktøy og kompetanse.....	4
Risikokartlegging, åpenhet og transparens.....	5
Overvåkning, gjennomganger og forbedringer	5
Aktsomhetsvurderinger.....	5
Aktsomhetsvurderinger - metodikk	5
Selskapets innkjøp.....	6
Selskapets leverandører	6
Resultat av aktsomhetsvurderingene.....	6
Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser	6
Overvåkning.....	7
Kommunikasjon berørte parter.....	7

Rapport Åpenhetsloven

Innledning

Nordic Tools AS er underlagt åpenhetsloven i henhold til lovens § 2, jfr § 3. Virksomheten skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i henhold til lovens § 4 jf § 5.

Formålet med åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er en særnorsk lov, men det foreligger et direktivforslag i EU om en tilsvarende modell for EU og EØS-området. Basert på selskapets omsetning og antall ansatte, vil trolig ikke Nordic Tools AS rammes av det foreslåtte direktivet.

Åpenhetslovens formål har til hensikt å oppnå større bevissthet og åpenhet i virksomhetene om menneske- og arbeidsrettslige forhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Selskapet skal på bakgrunn av lovens §§ 2, 3, 4 og 5, utgi en årlig rapport for å offentliggjøre de redegjørelser og vurderinger som er gjort på området.

Selskapets handlingsplikt er begrenset i loven, dersom selskapet skulle finne eventuelle brudd på Den Europeiske menneskerettighets Konvensjon (EMK), Konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ØSK), Konvensjon om sivile og politiske rettigheter (SP). Loven gir en kontrollplikt og en handlingsplikt.

Slike kontroller kalles i loven for aktsomhetsvurderinger, og slike aktsomhetsvurderinger skal være i tråd med retningslinjene til Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling, OECD (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises OECD) og United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter).

Retningslinjene fra OECD for multinasjonale selskap (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises OECD) og fra UNGP stiller krav til aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet.

Et sentralt element i OECDs retningslinjer er forventinger om at selskapene gjør aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker.

Nordic Tools AS har strenge etiske retningslinjer (Code of Conduct) som gir klare føringer til alle ansatte, og er en del av arbeidet som fremmer bl.a. antikorrupsjon. De fleste kunder så vel som leverandører har etiske regler for sine ansatte.

Åpenhetsloven krever at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Nordic Tools AS har ingen juridisk myndighet til å pålegge noen tiltak overfor andre selskap i og utenfor Norge. Åpenhetsloven

Side 2

gir heller ikke hjemmel for å bytte leverandører dersom selskapet skulle finne eventuelle brudd/avvik med ovennevnte prinsipper.

Siden Nordic Tools AS handler med leverandører og produsenter både i Europa (60 %) og i Asia (40 %), er det en viss risiko for at selskapets handelspartnere bryter Den Europeiske menneskerettighets Konvensjon (EMK), Konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ØSK), Konvensjon om sivile og politiske rettigheter (SP) basert på aktsomhetsvurderinger som er basert på United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter).

Åpenhetsloven gir en plikt til undersøkelse av handelsleddet oppstrøms jf lovens § 3, bokstav d.

Denne rapporten inneholder selskapets besvarelse på de krav som følger av åpenhetsloven, samt beskrivelse av det arbeid som selskapet har lagt ned i arbeidet i 2022, 2023 og 2024. Selskapet redegjør for vurdering av risiko knyttet til selskapets forretningsforbindelser og selskapets aktiviteter knyttet til grunnleggende menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering er utført. For leverandørene som har sin beliggenhet i EU og EØS-området, er det generelt liten sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold. Selskapet har derfor hatt spesielt fokus på oppfølging av produsenter i asiatiske land, primært Kina og India.

Den alminnelig lovgivning på området for menneskerettigheter er: Åpenhetsloven. Arbeidsmiljøloven kap. 2A, 4 og 13, regnskapsloven § 3-3 c, straffeloven kap. 4, anskaffelsesloven § 5, personopplysningsloven, Likestillings- og diskrimineringsloven, allmenngjøringsloven og produktkontrollloven, menneskerettighetsloven m.v.

Denne rapporten tar kun for seg åpenhetsloven.

Nordic Tools AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold.

Nordic Tools AS anser at selskapet er compliant på området.

Kontaktinformasjon

Dersom du skulle ha spørsmål eller ønsker ytterligere avklaringer omkring arbeidet med Åpenhetsloven og eller denne rapporten kan du kontakte;

Geir Hellerud
Daglig leder
geir@nordictools.no

Rapporteringsplikt

Nordic Tools AS hadde i 2024 en omsetning på 72 MNOK, samt en balanseverdi på 46 MNOK. Selskapet hadde 12 ansatte ved utgangen av 2024. Selv om selskapet ikke oppfylte kravene til rapporteringsplikten i Åpenhetsloven i 2022 og 2023, ble likevel arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i virksomheten iverksatt allerede i 2022.

Om virksomheten – Nordic Tools AS

Selskapet startet sin virksomhet i 2001. Produktspekter omfattet primært verktøy og tilbehør til keramisk flis og mur. Et kontinuerlig fokus på kundens behov samt en alltid pågående produktutvikling hos våre produsenter, har ført frem til dagens brede sortiment som omfatter flere tusen produkter som retter seg mot både flisleggere, murere og rørleggere samt selvbyggere.

Målsetninger & fremdrift

Mål og status aktiviteter

Vi jobber kontinuerlig med forbedringsprosesser og skal ha et aktivt forhold til hvordan vi kan forbedre selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og øvrige partnere).

Selskapet har følgende overordnede målsetninger:

- Nordic Tools AS skal ha profesjonelle handelspartnere som jobber aktivt med forbedringer i verdikjeden knyttet til grunnleggende menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold.
- Nordic Tools AS skal aktivt bidra til å skape transparens og åpenhet i på tvers av verdikjeden

Selskapet har definert følgende aktiviteter:

Mål / aktiviteter	Status
Implementere og skaffe oversikt over samtlige leverandører inn i selskapets systemløsning, herunder også oversikt over avtaledekning og risiko pr leverandør og pr kategori	Gjennomført Q4 22
Oppfølging av leverandører - Ta i bruk selskapet sin systemløsning for løpende undersøkelser rettet mot leverandører til konkret bruk inn i aktsomhetsvurderinger - Kontroll og vurdering gjøres basert på en risikovurdering	Igang satt Q1 23 Gjennomført kontinuerlig i 2024
Implementere metode for håndtering av Åpenhetsloven - Implementere metode og prinsipper for løpende aktsomhetsvurderinger av våre leverandører	Gjennomført Q2 23
Utarbeidelse og implementering av etiske retningslinjer for leverandører	Igang satt Q3 23 Gjennomført kontinuerlig i 2024

Vår vurdering, ambisjoner og videre arbeid

Vi gjør løpende vurderinger av vårt arbeid og gjennomgår status i ledelsen, samt med selskapets styre. Planen for 2024 var basert på de behov vi hadde for å bedre kvaliteten innenfor dette området. Vi har ambisjon om å ha en systematisk og robust metode for å jobbe med våre partnere.

Retningslinjer, verktøy og kompetanse

Sentralt er styringsdokumenter, et system og en organisasjon som sikrer beste praksis. Her igjennom å ferdigstille og implementere styringsdokumenter, rutiner samt å oppdatere etiske standarder.

Kompetansen og verktøy må tilfredsstille krav og retningslinjer. Gjennom å ha alt i et system med

Side 4

oversikt over de nødvendige risikoelementer i selskapets styringssystem sikrer man korrekt kompetanse.

Risikokartlegging, åpenhet og transparens

Vi skal kjenne vår egen verdikjede, samt hvor vi eventuelt har større/mindre risikoer. Ved å legge vår strategi ut ifra gjeldende status reduserer vi risiko gjennom konkrete tiltak. Løpende vurderinger samt årlig rapportering skal bidra til økt transparens og åpenhet.

Overvåkning, gjennomganger og forbedringer

Vi har og skal fremover sette klare mål samt aktiviteter som hjelper oss til å oppnå ønsket effekt.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger - metodikk

Nordic Tools AS er svært opptatt av gjør løpende vurderinger knyttet til risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, samt anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres på tvers av selskapets forretningsforbindelser og blant samtlige partnere.

Basert på kategori og geografi har vi gjennomført en innledende vurdering av risiko pr leverandør. Følgende steg oppsummerer dette:

1. Leverandørdata hentet fra ERP systemet gir oss en fullstendig oversikt over de mest relevante aktive leverandører
2. Leverandørinformasjonen berikes basert på statistikk knyttet til type kjøp, geografi, samt risikogrupper
3. Basert på informasjonen kartlegger vi risiko for samtlige leverandører. Denne kartleggingen gjøres med hensyn på strategisk viktighet og nedslagsfelt (vår påvirkning), geografi, type vare/tjeneste, etc. Vi oppnår en prioritering pr leverandør basert på dette.
4. Som ledd i denne kartleggingen har selskapet sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til alle relevante leverandører for å innhente ytterligere informasjon.
5. Basert på funnene har vi vurdert nødvendige tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltakene følger en prioritering der alvorlighetsgrad samt mulighet til påvirkning er sentrale elementer

Forhold som er relevante i forhold til aktsomhetsvurderingene knyttet til selskapets aktivitet

- Selskapets posisjon i leverandørkjeden
- Forretningsmodell
- Operasjonell kontekst

Vi vil i det følgende redegjøre for vårt innkjøp, våre leverandører, samt evaluering av vår risiko som er basert på våre egne aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte negative forhold omkring dette.

Selskapets innkjøp

Våre innkjøp består av kjøp av ferdigvarer, transport og øvrig drift.

Ferdigvarer er varer vi kjøper fra underleverandører som ikke ytterligere tilvirkes, men selges som de er. Transport av ferdigvarer inn til Nordic Tools AS og ut til kunder utgjør summen av innkjøp for transport. Disse kategorier er til sammen definert som våre strategiske innkjøpsområder, mens øvrig innkjøp, altså øvrige driftskostnader er definert som ikke strategisk.

Ferdigvarer

Ferdigvarene, varer vi direkte selger videre uten ytterligere tilvirkning kjøper vi fra europeiske og asiatiske leverandører. Norge er det største markedet, etterfulgt av Sverige.

Transport

Transport dreier seg om frakt av ferdigvarer til Nordic Tools AS, samt distribusjon videre ut til kunder. Vi bruker primært leverandører fra Norge for innenlands transport av varer mens vi for transport av vår import benytter oss av en stor bredde av internasjonale transportører, da spesielt innenfor sjø – og flytransport.

Øvrig Drift

Området som er definert som ikke strategisk består av tjenester og produkter som ikke direkte inngår i videresolgte produkter. Dette være seg alt av behov som behøves utover vår kjernevirksomhet. Norge er desidert største land for slike innkjøp.

Selskapets leverandører

Oppsummert har vi våre innkjøp innen Europa og Asia.

Vi handler 60% fra det europeiske markedet og 40 % fra land i Asia, i all hovedsak Kina (17%) og India (23 %).

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Selskapet har mottatt en veldig høy svarprosent fra asiatiske leverandører, og en noe mer moderat mengde svar fra våre europeiske leverandører på våre utsendte undersøkelser. Vi fortsetter arbeidet med å samle inn data på området. Målsetning er en svarprosent på over 75%, noe som allerede er oppnådd blant våre asiatiske leverandører.

Vi har i de mottatte svar samt mottatte deklarasjoner ikke avdekket brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold.

Som nevnt er vi ikke tilfreds med svar andelen fra Europa. Vi arbeider løpende med å få denne over 75%. Aktsomhetsvurderingene skjer løpende etter hvert som vi mottar svar. Vi følger opp og merker hver enkelt leverandør i systemet slik at vi har full kontroll på hele verdikjeden løpende.

Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold. Derfor er det ingen grunn til å iverksette spesifikke tiltak.

Overvåkning

Vi har iverksatt et løpende arbeid i innkjøpsorganisasjonen hvor aktsomhetsvurderinger nå er en konkret og løpende del av vårt daglige arbeid. Dette gjør vi ved å aktivt være i dialog med våre leverandører og jobbe mot de definerte målsetninger på området.

- Tett dialog med verdikjede og løpende oppgraderinger/oppdateringer i vårt leverandørsystem
- Løpende aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak for å oppnå satte målsetninger
- Jevnlig tilbakemeldinger fra våre kunder og leverandører-

Kommunikasjon berørte parter

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser.

Morten Røisland
Styreformann

Tomoe Hirukawa
Styremedlem

Peder Skjærsvæn
Styremedlem

Martin Palmkvist
Styremedlem

Geir Hellerud
Daglig leder

Åpenhetsloven - 2024 Nordic Tools AS.pdf

Name
Hellerud, Geir
Date
2025-07-04
Document ID
4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f
Identification
 **Hellerud, Geir**

Name
Røisland, Morten
Date
2025-07-04
Document ID
4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f
Identification
 **Røisland, Morten**

Name
Skjærsvveen, Peder
Date
2025-07-08
Document ID
4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f
Identification
 **Skjærsvveen, Peder**

Name
MARTIN PALMKVIST
Date
2025-07-08
Document ID
4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f
Identification
 **MARTIN PALMKVIST**

Name
Hirukawa, Tomoe
Date
2025-07-04
Document ID
4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f
Identification
 **Hirukawa, Tomoe**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

Signing Information

Page 1/1



Åpenhetsloven - 2024 Nordic Tools AS.pdf

Name:	Method:	Time:
Hirukawa, Tomoe	BANKID	2025-07-04 14:26:31
MARTIN PALMKVIST	BANKID	2025-07-08 07:34:20
Skjærsvveen, Peder	BANKID	2025-07-08 07:48:12
Røisland, Morten	BANKID	2025-07-04 08:57:38
Hellerud, Geir	BANKID	2025-07-04 09:09:43



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:4bd2aeb8-56ad-459b-b75b-245c62269e6f